

## Corporate Compliance Policy

Die Geschäftspolitik der Unternehmensgruppe Freudenberg erfordert die Einhaltung von Verhaltensgrundsätzen, mit denen sich sowohl die Gesellschafter wie auch die Mitarbeiter identifizieren können. Dabei müssen gesetzliche sowie auch unternehmensspezifische Regeln eingehalten werden. Als Grundlage für eine dauerhafte Geschäftsbeziehung erwartet FST von ihren Lieferanten sich dieser Verhaltensgrundsätze anzunehmen und in ihrer Unternehmenspolitik zu berücksichtigen.

The group's business policy requires adherence to behavioural principles with which both the partners and the staff feel able to identify. Thereby legal as well as company specific regulations have to be followed. As the basis of a continuous business relationship FST expects its suppliers to embrace the adherence to these behavioural principles and to consider them in their business policy.

### Lieferanten...

### Suppliers...

#### **Kinderarbeit**

... ächten Kinderarbeit und setzen Kinder nicht zum Erreichen ihrer wirtschaftlichen Ziele ein. Ihre Gesundheit und Sicherheit darf niemals in Frage gestellt werden.

#### **Child Labour**

... proscribe child labour and don't use children to achieve their economical aims. Their health and safety have never to be questioned.

#### **Gesundheitsschutz**

... beachten die Einhaltung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Rahmen der nationalen Bestimmungen zum Wohle ihrer Mitarbeiter.

#### **Health and Safety**

... respect the compliance with health and safety in line with national regulations from the well-being of their personnel.

#### **Arbeitszeit**

... beachten die Einhaltung der jeweiligen nationalen Regelungen und Vereinbarungen zur Arbeitszeit.

#### **Working Hours**

... respect the compliance with the particular national regulations and agreements concerning working hours.

#### **Diskriminierung**

... gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung ungeachtet aus Gründen des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder der Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Ausrichtung.

#### **Discrimination**

... guarantee equal opportunities and equal treatment regardless of sex, race, ethnical origin, religion or view of life, disability, age or sexual orientation.

#### **Gehalt / Entlohnung**

... achten auf die jeweils im Rahmen der nationalen Vorschriften garantierten Mindestlöhne.

#### **Remuneration**

... respect the guaranteed minimum wage aligned with national regulations.

#### **Zwangsarbeit**

... unterlassen Zwangsarbeit in jeglicher Form.

#### **Forced Labour**

... refrain from forced labour in any form.

#### **Vereinigungsfreiheit**

... erkennen das Grundrecht aller Beschäftigten an durch eine Arbeitnehmervertretung Verhandlungen zur Regelung von Arbeitsbedingungen im beiderseitigen Interesse zu führen.

#### **Freedom of Association**

... acknowledge the basic right of all personnel to negotiate regulations on working conditions in mutual interests by an employee representative.

## Corporate Compliance Policy

### Fairer Wettbewerb

... bekennen sich zum Wettbewerb mit fairen Mitteln und zur Einhaltung des geltenden Kartell- und Handelsrechtes.

### Integrität im Geschäftsverkehr

... dulden keine Korruption.

### Prinzip der Nachhaltigkeit

... agieren im Sinne des Umweltschutzes sowie der Gesundheit und Sicherheit der Menschen.

... schließen den Einsatz von Rohstoffen und Vorprodukten aus kritischen Bezugsquellen aus. (z.B. Conflict Minerals gemäß Dodd-Frank-Act)

### Einhaltung des Außenhandelsrechts

... befolgen alle nationalen und internationalen Außenhandelsbestimmungen.

### Faire und respektvolle Arbeitsbedingungen

... fördern den Umgang zwischen den Mitarbeitern, so dass dieser von gegenseitiger Achtung, Verständnis und Vertrauen geprägt ist.

### Schutz unseres Wissensvorsprunges und Respektieren der Schutzrechte Dritter

... schützen die Betriebsgeheimnisse, so dass sie nicht an Dritte gegeben werden können. Die Schutzrechte Dritter sind ebenfalls zu respektieren.

### Trennung von Unternehmens- und Privatinteressen

... sorgen dafür, dass die Mitarbeiter die Interessen des Unternehmens und ihre privaten Interessen trennen.

### Kooperation im Umgang mit Behörden

... sind bestrebt einen kooperativen Umgang mit den Behörden zu pflegen.

### Fair Competition

... engage in fair competition and comply with applicable antitrust and commercial law.

### Integrity in Business Dealings

... tolerate no corruption.

### Principle of Sustainability

... operate in terms of environment protection as well as health and safety of the people.

... exclude the use of raw materials and pre-products from critical sources. (i.e.. Conflict Minerals referred to Dodd-Frank-Act)

### Compliance with Foreign Trade Laws

... follow all national and international foreign trade laws.

### Fair and Respectful Working Conditions

... develop the association between personnel to promote mutual respect, understanding and trust.

### Protecting Intellectual Property Rights and Respecting those of others


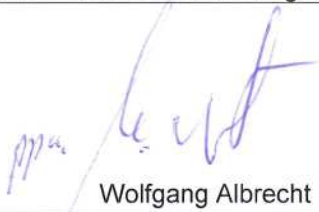
... protect company secrets so that they cannot be given to a third party. The trade mark rights are to be respected as well.

### Separating Corporate and Personnel Interests

... make sure that the personnel keep the interests of the company and their own separately.

### Cooperation with Authorities

... strive to maintain a cooperative relation to authorities.

| Chief Operations Officer  | Vice President Purchasing EUROPE  |
|---|---|
|  <p>Dieter Schäfer</p> |  <p>Wolfgang Albrecht</p> |

## Corporate Compliance Policy

### Bestätigung / Confirmation

Hiermit bestätigen wir den Erhalt und die Kenntnisnahme der vorliegenden Corporate Compliance Policy der Freudenberg Sealing Technologies.

*We hereby confirm the receipt and acknowledgement of the present Corporate Compliance Policy of the Freudenberg Sealing Technologies.*

Firma/Company: \_\_\_\_\_

Adresse/Address:  
(Stempel/Company stamp) \_\_\_\_\_

Unterschrift/Signature \_\_\_\_\_

Name/  
Funktion d. Unterzeichners \_\_\_\_\_

Name/  
Position of signatories \_\_\_\_\_

Datum / Date \_\_\_\_\_

**Bitte füllen Sie diese Bestätigung aus und laden Sie eine unterschriebene Version in Ihr Profil auf unserem Lieferantenportal [www.FST.com](http://www.FST.com)**

**Please complete, sign and upload this confirmation in your Supplier Profil on the FST Supplier Portal [www.FST.com](http://www.FST.com)**

Herausgeber: Freudenberg Sealing Technologies GmbH&Co.KG  
Corporate Procurement  
69465 Weinheim, Tel. 06201/80-0